

# KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI

ETKİN CAYDIRICI SAYGIN



## BAŞVURU ŞARTLARI

- \* En az ilköğretim veya dengi okul mezunu olmak,
- \* Müracaat yapılan yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla yirmi yaşından gün almış ve yirmibeş yaşını bitirmemiş olmak,
- \* Başvuru kılavuzundaki boy veya kilo oranları tablosunda belirtilen değerler içerisinde bulunmak,
- \* Yapılacak olan fiziki kabiliyet testi ve mülakatlarda başarılı olmak,
- \* Sevk edildikleri asker hastanesinden "Sağlam, Sözleşmeli Er Olur" kararlı sağlık raporu almış olmak,
- \* Güvenlik soruşturması olumlu sonuçlanmış olmak,
- \* Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu ve Yönetmeliği ile başvuru kılavuzunda yer alan diğer giriş koşullarını taşımak.

### İLETİŞİM ADRESİ

Per.Tem.Mrk.K.İği Cebeci/ANKARA  
Tel: (0312) 562 11 11

**BAŞVURU VE AYRINTILI BİLGİ İÇİN;**

[www.kkk.tsk.tr/PersonelTemin/Pertem.aspx](http://www.kkk.tsk.tr/PersonelTemin/Pertem.aspx)

# KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI

ETKİN CAYDIRICI SAYGIN



GELECEĞE GÜVENLE BAK!

**UZMAN ASKER OLU**

2200 YILLIK ŞANLI ORDUYA KATIL!



## SÖZLEŞMELİ ERBAŞ VE ER ÖZLÜK HAKLARI

1. Ön sözleşme dönemi de dahil olmak üzere sözleşmeli erbaş ve erlerin giyecek, bakım ve barınmaları ile işçeleri erbaş ve erler gibi devlet tarafından sağlanır.
2. Sözleşmeli er adayları ile sözleşmeli erler, ön sözleşme yapılması ile birlikte 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalıdır.
3. Sözleşmeli er adaylarına, eğitim birliğinde eğitime başladığı ön sözleşme tarihinden itibaren, aylık ücretin üçte ikisi oranında ücret ödenir. Müttekiben sözleşme tarihinden itibaren aylık ücret ödenir.
4. Sözleşmeli erbaş ve erlerin her yıl; 30 gün kanuni, 15 gün mazeret izni olmak üzere toplam 45 gün izin alma hakkı vardır.
5. Günlük faaliyet programı ve hafta sonu izinleri, erbaş ve erlerde olduğu gibidir. Sözleşme ve görev süresince kışlada iskan ediliirler.
6. Sözleşmeli erbaş ve erlerin silahı kadro silahıdır.
7. Askerlik hizmetini yapmamış ve üç yıl sözleşmeli er olarak görev yapanlar askerlik hizmetini yapmış sayılır.
8. İlk sözleşmesi sona eren erbaş ve erler ilgili mevzuat doğrultusunda uzman erbaş veya astsubaylığa başvuruda bulduklarında yönetmelikte belirtilen esaslar doğrultusunda öncelik verilir.
9. Görevlerinden dolayı bir saldırıya veya kazaya uğrayan veya bir meslek hastalığına yakalananların, iyileşinceye kadar ilişkileri kesilmez, izinli sayılırlar.
10. Sözleşme süresini tamamlayarak Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılanlara hizmet süresine göre tazminat ödemesi yapılır.
11. Sözleşmeli erbaş ve erler yedi hizmet yılını doldurarak ayrılanlar, ilgili mevzuattaki şartları taşımaları kaydıyla kamu kurum ve kuruluşlarındaki boş kadrolara atanabilirler.
12. Sözleşmesi sona eren sözleşmeli erbaş ve erler, sözleşme fesih nedenlerine bağlı olarak hizmet ettikleri süre kadar veya hizmet ettikleri sürenin yarısı kadar genel sağlık sigortalısı sayılmaya devam ederler.

## BAŞVURU VE SINAVLAR

1. Ön başvurular, internet üzerinden başvuru formunun doldurulması ile, asıl başvurular ise, istenilen belgeler ile seçim aşaması sınavlarına gelinmesi ve belgelerin teslim edilmesi ile yapılmaktadır.
2. Ön başvurusu kabul edilen adaylar aşağıda belirtilen aşamalardan geçecektir:
  - a. Başvuru evraklarının incelenmesi ve kayıt kabul faaliyetleri.
  - b. Ön sağlık muayenesi.
  - c. Fiziki kabiliyet testi (Şınav, mekik, 1500 m koşu veya mekik koşusu).
  - ç. Mülakat.
  - d. Sağlık raporu / güvenlik soruşturması işlemleri.
3. Adayların fiziki kabiliyet testinde iki dakika içinde 30 tekrar mekik, 25 tekrar şınav yapmaları ve 1500 m koşuyu 8.40 – 9.49 dakika arasında veya mekik koşusunu 2 dakikada bitirmeleri yeterli olmaktadır.
4. Adayların FKT notu, her bir branştan aldıkları puanların toplamının branş sayısına bölünmesiyle elde edilir.
5. Mülakat, ön sağlık muayenesi ile fiziki kabiliyet testlerinde başarılı olan adaylara yüz yüze görüşme şeklinde uygulanmaktadır.
6. Yapılan sınavlar sonucunda başarılı olan asil / yedek aday listesi ve konuyla ilgili açıklamalar [www.kkk.tsk.tr](http://www.kkk.tsk.tr) internet adresinden güncel duyurular kısmında "İnsan Kaynakları" başlığı altında yayımlanmaktadır.

**ŞANLI ORDUYA KATIL,  
GELECEĞE GÜVENLE BAK!**